

ADMINISTRACIÓ LOCAL

AJUNTAMENTS

AJUNTAMENT DE MARTORELL

Anunci sobre convocatòria i bases del concurs oposició mitjançant el sistema de mobilitat interadministrativa per cobrir dues places d'agent de la Policia Local de Martorell

En compliment de l'acord adoptat per la Junta de Govern Local de l'Ajuntament de Martorell en data 8 de setembre de 2025, es fa pública la convocatòria del procés de selecció de dues places d'agent de la Policia Local, Escala d'Administració Especial, subescala Serveis Especials, escala bàsica, classe Policia Local, grup C, subgrup C1, mitjançant el sistema de concurs de mobilitat interadministrativa, així com, les places addicionals per a cobrir futures vacants a càrrec de les ofertes públiques dels anys 2026 i 2027, de conformitat amb les següents:

BASES

1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

La present convocatòria de provisió té per objecte la regulació del procediment pel sistema de concurs de mobilitat interadministrativa de dues places d'agent de la policia local, enquadrada en l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, escala bàsica, grup de titulació C1, vacants a la vigent plantilla del personal funcionari de l'Ajuntament de Martorell, incloses una dins de la modificació de l'Oferta d'Ocupació Pública de 2023, i l'altre a l'Oferta d'Ocupació Pública de 2024 i dotades amb les retribucions que corresponguin d'acord amb el quadre de llocs de treball i la legislació vigent.

En aquesta convocatòria, poden participar personal funcionari de carrera de cossos de la Policia Local de Catalunya, i del cos de Mossos d'Esquadra, o funcionaris exercents a l'estat espanyol.

La present convocatòria es regirà per les bases específiques que es detallen a continuació, i en tot allò que no s'hi estableixi o que correspongui per rang normatiu, es regirà pel Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, aprovat pel Decret 233/2002, de 25 de setembre, que s'insereix en el marc normatiu de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, en concordança amb l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

2. FUNCIONS DEL LLOC DE TREBALL

Les funcions a desenvolupar són les que els puguin ser encomanades d'acord amb la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, altres normes de caràcter legal i en el reglament del cos aprovat per l'Ajuntament de Martorell.

3. REQUISITS DE LES PERSONES ASPIRANTS

1. Per ser admeses i, en el seu cas, prendre part en aquesta convocatòria, les persones aspirants hauran de reunir els requisits previstos en els punts següents amb anterioritat a la finalització del termini de presentació de sol·licituds, i mantenir aquestes condicions fins a la presa de possessió, si s'escau:

a) Tenir la ciutadania espanyola, d'acord amb la legislació vigent.

b) Ser funcionari o funcionària de carrera de cossos de policia local de la resta de municipis de Catalunya, del cos de Mossos d'Esquadra, o funcionaris exercents a l'estat espanyol.

c) Acreditar dos anys o més d'antiguitat com a funcionari o funcionària de carrera en la mateixa categoria objecte d'aquesta convocatòria o, si escau, en una d'equiparada, i trobar-se en situació d'actiu.

CVE-DOGC-A-25253004-2025

- d) Estar en possessió del títol de batxillerat, tècnic o un altre equivalent o superior. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de la corresponent homologació de l'òrgan competent.
- e) Acreditar documentalment d'estar en possessió del certificat de nivell intermedi de català (B2) o superior, de la Direcció General de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya, o equivalent.
- f) Haver complert 18 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa per a les persones funcionàries.
- g) No tenir antecedents penals; no haver estat separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial ferma. Serà aplicable el benefici de la rehabilitació, sempre que la persona aspirant ho acrediti documentalment.
- h) No patir cap malaltia ni estar afectat/ada per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- i) Tenir una alçada mínima d'1,55 m. les dones i d'1,65 m. els homes, la qual cosa serà comprovada en les proves mèdiques.
- j) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomanades, d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, de 10 de juliol, les disposicions que la despleguin i el Reglament dels cossos de policia local.
- k) Estar en possessió dels permisos de conduir de les classes A2 i B.
- l) Compromís de mantenir vigents els permisos de conduir mentre es mantingui la relació funcional amb la policia local de Martorell, que es prendrà mitjançant declaració jurada.
- m) Compromís de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada.
- n) No concórrer en cap causa d'incompatibilitat, d'acord amb el que estableix la Llei 21/1987, de 26 de novembre, de la Generalitat de Catalunya i, la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, que es prendrà mitjançant declaració jurada.
- h) Acreditar d'estar en la capacitat funcional per a l'exercici de les funcions que els puguin ésser encomanades així com no patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria, d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, de 10 de juliol, les disposicions que la despleguin, el Decret 233/2002, de 25 de setembre, i el Reglament dels cossos de policia local.
- Tots els requisits anteriors han de complir-se l'últim dia de presentació de sol·licituds. En tots els casos, aquests requisits s'han de mantenir a la presa de possessió com a personal funcionari de carrera.
2. No poden prendre part en aquest concurs de mobilitat interadministrativa les persones que es trobin en alguna de les situacions següents:
- a) Suspenses, mentre duri la situació de suspensió de funcions.
- b) Les traslladades de llocs de treball i les destituïdes de càrrecs de comandament com a conseqüència d'un expedient disciplinari, mentre durin els efectes de la sanció.
- c) Les que ocupin un lloc de treball subjecte a un període especial de permanència mínima.
- d) Les que hagin estat separades del servei.

4. SOL·LICITUDS

a) Les bases i la convocatòria es publicaran íntegrament en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB) i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC), així com al tauler d'edictes de l'Ajuntament. El termini de presentació de sol·licituds serà de vint dies hàbils comptar a partir de l'endemà de la darrera de les dues publicacions.

Posteriorment a la publicació de les bases i la convocatòria, les notificacions que s'hagin de realitzar, com la llista de persones aspirants admeses i excloses, la composició de la Comissió de Valoració, les puntuacions obtingudes per les persones aspirants, etc. s'exposaran al tauler d'edictes de l'Ajuntament, així com, a la web

CVE-DOGC-A-25253004-2025

municipal (epígraf "Oferta Pública i Recursos Humans") ubicada a la pàgina web municipal <https://www.martorell.cat/ca/pag625/recursos-humans.htm>.

b) Les persones que desitgin prendre part en el procés selectiu hauran de presentar la sol·licitud en el model normalitzat que estarà disponible a l'Oficina d'Atenció al Ciutadà (OAC) de l'Ajuntament de Martorell (carrer Mur, 61, planta baixa, de Martorell) i a la web municipal (epígraf "Oferta Pública i Recursos Humans")

La presentació de sol·licituds podrà realitzar-se pels següents mitjans :

- En el registre electrònic de l'Ajuntament o en el registre electrònic de les administracions públiques relacionades a l'article 2.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques (en endavant, LPACAP).
- De manera presencial, a l'Oficina d'Atenció Ciutadana (OAC) (carrer Mur, 61, planta baixa, de Martorell).
- A les oficines de Correus, en la forma que reglamentàriament s'estableixi.
- A les representacions diplomàtiques o oficines consulars d'Espanya a l'estranger.
- A les oficines d'assistència en matèria de registres.

Les persones que no presentin directament les sol·licituds en el registre electrònic de l'Ajuntament a través de la seu electrònica municipal , o presencialment a l'oficina del Registre General de l'Ajuntament de Martorell, hauran d'enviar còpia escanejada de la sol·licitud, segellada per l'organisme receptor per correu electrònic al departament de Gestió de les Persones (gestiodelespersones@martorell.cat) en el termini màxim de tres dies naturals comptats des de la data de presentació de la sol·licitud en qualsevol dels registres admesos en l'article 16 de la LPACAP, a fi de poder tenir-ne constància. La manca de comunicació complementària per aquest mitjà comportarà l'exclusió de la persona aspirant per raons organitzatives, ja que l'establiment de les persones admeses i excloses en un procés selectiu s'ha de poder tramitar amb agilitat, principi que es podria veure conculcat arran de la presentació per aquests mitjans establerts a la normativa de procediment administratiu que suposés la rebuda de les sol·licituds transcorregut sobradament el termini establert a aquests efectes.

c) Les persones aspirants han de manifestar en aquesta sol·licitud que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits en la base tercera, referides sempre a la data d'expiració del termini assenyalat per a la presentació de sol·licituds. Així mateix, hauran de manifestar el compromís de prestar jurament o promesa, d'acord amb l'article 6 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, i en la forma establerta al Reial Decret 707/1979, de 5 d'abril, i al Decret 359/1986, de 4 de desembre, de la Generalitat de Catalunya, en cas de resultar seleccionades.

d) Les sol·licituds han d'anar acompanyades de :

- DNI
- Titulació acadèmica que se sol·licita com a requisit d'accés o resguard d'haver abonat els drets per a la seva expedició.
- Documentació acreditativa d'estar en possessió del certificat de coneixements de la llengua catalana de nivell intermedi (B2), o superior de la Direcció General de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya o equivalent.

En cas de voler acreditar el nivell de català assolit per estudis reglats, caldrà presentar un certificat expedit pel centre, que convalidi el nivell de català assolit.

En cas de no acreditar documentalment l'esmentat nivell de català, les persones interessades en participar en la convocatòria també podran presentar les seves sol·licituds, tot i que hauran de realitzar la prova específica de coneixements de la llengua catalana de l'esmentat nivell.

Poden restar exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que, en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que es demana, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

Es poden consultar les equivalències i acreditació de nivell de català, així com , sol·licitar el reconeixement de l'equivalència de títols de l'ensenyament reglat amb els certificats de la Direcció General de Política Lingüística al següent enllaç :

https://llengua.gencat.cat/ca/serveis/acreditacio_coneixements/certificats_de_catala/equivalencies-acreditacions/index.html

- Certificació lliurada per l'òrgan competent de l'administració pública de procedència, que acrediti la condició

CVE-DOGC-A-25253004-2025

de funcionari/ària de carrera de la persona concursant, cos o escala a la que pertany, grup de titulació, lloc de treball que ocupa, temps de permanència i grau personal consolidat.

- Declaració compromís de portar armes.
- Certificació de l'Ajuntament de procedència, de no haver estat inhabilitat/da per portar arma de foc en virtut de les proves establertes al Decret 219/1996, de 12 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'armament de les Polícies Locals.
- Permís de conduir de les classes A2 i B.
- Document acreditatiu d'haver superat el curs de formació per accedir a l'escala bàsica en el cos policial al qual pertanyi que sigui homologable per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.
- Currículum vitae on estiguin relacionats tots aquells mèrits que es vulguin proposar per a la seva valoració. Juntament amb el currículum es presentarà fotocòpies degudament paginades de la documentació acreditativa dels mèrits al·legats. La documentació relativa als mèrits que no s'acompanyi a la sol·licitud o no s'aporti abans de que finalitzi el termini de presentació de sol·licituds, no serà esmenable i per tant no serà tinguda en compte per la comissió de valoració.
- Acreditació del pagament de la taxa corresponent, d'acord amb l'ordenança fiscal núm. 19 reguladora de la taxa per drets d'examen i participació en proves selectives.

Quota tributària : Policia Local : 35€

Formes de pagament:

- De manera presencial a l'OAC : pagament amb targeta de crèdit.
- Per transferència bancària a un dels següents comptes, indicant en el concepte: "Nom de la persona aspirant- Policia Local- mobilitat "

a) La Caixa – ES86 2100 0070 7702 0003 0200

b) Banc Sabadell - ES12 0081 0017 4100 0128 4934

c) BBVA - ES71 0182 6035 4602 0160 3796

La manca de pagament de la taxa dins del termini de presentació d'instàncies, comportarà l'exclusió de l'aspirant, atès que aquest pagament és un requisit no esmenable.

Tota la documentació que es presenti en llengua estrangera haurà d'anar acompanyada de la corresponent traducció jurada.

Amb la formalització i presentació de les sol·licituds les persones aspirants donen el seu consentiment perquè l'Ajuntament pugui comprovar la veracitat de les dades i mèrits que s'al·leguin.

e) Amb la formalització i presentació de la sol·licitud les persones aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

f) La presentació de la sol·licitud implica l'acceptació que les comunicacions que s'hagin de fer a les persones aspirants, es facin mitjançant correu electrònic a l'adreça electrònica indicada a la sol·licitud.

Així mateix s'informa a les persones aspirants que les llistes o resolucions de les persones que se'n derivin de les diferents fases del procés selectiu seran publicades amb nom i cognoms a la pàgina web de l'Ajuntament de Martorell.

5. LLISTA DE PERSONES ASPIRANTS

a) Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, l'alcalde de l'Ajuntament de Martorell, en el termini màxim d'un mes dictarà resolució aprovant la llista provisional de persones admeses i excloses. La resolució inclourà les llistes completes de les persones admeses i excloses, així com la data, l'hora i el lloc de començament de les proves, la composició de la comissió de valoració, la llista de persones exemptes de dur a terme la prova de llengua catalana, així com l'ordre d'actuació de les persones aspirants.

b) Aquesta resolució es publicarà al tauler d'anuncis de l'Ajuntament i a la pàgina web municipal. No obstant això, l'esmentada publicació podrà ser substituïda per qualsevol dels sistemes de notificació o comunicació que

CVE-DOGC-A-25253004-2025

estableix la LPACAP. Es concedirà un termini de deu dies hàbils per a possibles reclamacions. Les al·legacions que es puguin presentar es resoldran en el termini dels 30 dies següents a comptar des de la seva presentació. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades.

c) La llista provisional de persones admeses i excloses es considerarà automàticament elevada a definitiva si no es presenten reclamacions. Si n'hi haguessin, seran estimades o desestimades, si s'escau, en una nova resolució per la qual s'aprova la llista definitiva, la qual es publicarà al tauler d'anuncis de l'Ajuntament i a la pàgina web municipal.

d) Als efectes d'admissió de les persones aspirants es tindran en compte les dades que es facin constar a la sol·licitud i serà responsabilitat seva la veracitat de les dades. Es podrà requerir, als efectes escaients, l'acreditació dels aspectes necessaris quan es cregui que hi ha inexactituds o falsedats en els quals hagin pogut incórrer, i podran ser excloses motivadament de la convocatòria en qualsevol moment que no compleixin els requisits.

e) L'Ajuntament de Martorell està compromès amb la igualtat d'oportunitats i totes les sol·licituds seran ben rebudes.

6. COMISSIÓ DE VALORACIÓ

6.1 La comissió de valoració és l'òrgan competent per efectuar la valoració dels mèrits i les capacitats de les persones candidates que es presentin a les convocatòries de concurs de mobilitat interadministrativa.

6.2 La comissió de valoració es constituirà de conformitat amb el que disposa l'article 45 i següents del Decret 233/2002 de 25 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals i a l'article 60 del Reial Decret Legislatiu 5/2015 de 30 d'octubre pel que s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

La comissió de valoració estarà integrada per un nombre senar de persones designades per la corporació i formades per un president i vocals amb la següent distribució:

- Un terç ha de ser integrat per membres o persones funcionaries de la mateixa corporació.
- Un altre terç ha de ser integrat per a personal tècnic especialitzat en la matèria.
- El terç restant ha de ser proposat pel Departament d'Interior i Seguretat Pública, entre els quals hi haurà com a mínim una persona designada per l'Institut de Seguretat Pública i una altra per la Direcció General de Coordinació de Policies Locals.

Secretari/ària:

- El de l'Ajuntament .

La comissió de valoració ha d'estar integrada, a més, per les persones suplents respectives que han de ser designades conjuntament amb les titulars i hauran d'actuar a títol individual, i en cap cas en representació o compte de ningú.

La comissió no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que els substitueixin.

6.3 La comissió pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions de la comissió, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

6.4 Els membres de la comissió de valoració observaran i vetllaran pel compliment dels principis d'imparcialitat i professionalitat. I en la seva actuació hauran de sotmetre's als principis ètics i les normes de conducta del codi ètic així com vetllaran especialment perquè els processos de selecció i provisió tant de caràcter definitiu com provisional es realitzin d'acord als principis d'igualtat, mèrit i capacitat estrictament.

6.5 Als efectes previstos en el Real Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei, la comissió de valoració és classifica en la categoria segona.

6.6 Les decisions de la comissió de valoració s'adoptaran per majoria de vots de les persones presents, resolent, en cas d'empat, el vot del que actuï com a President/a. Tots actuaran amb veu i vot, excepte el/la secretari/ària , que ho farà únicament amb veu.

CVE-DOGC-A-25253004-2025

6.7 L'abstenció i la recusació de les persones membres de la comissió de valoració s'han d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, de règim jurídic del sector públic.

6.8 La comissió de valoració queda facultada per resoldre els dubtes que es plantegin i per prendre els acords necessaris per assegurar el correcte desenvolupament d'aquesta convocatòria, en tot allò no previst en les presents bases.

6.9 La comissió de valoració no podrà declarar seleccionades un nombre major de persones aspirants que el de places convocades. Les propostes de persones aspirants aprovades que infringeixin aquesta limitació són nul·les de ple dret.

6.10 Les sessions de la Comissió de Valoració podran ser presencials, telemàtiques o mixtes.

7. PROCÉS DE SELECCIÓ

La selecció consisteix en la puntuació, per part de la comissió de valoració, dels mèrits i capacitats al·legats i acreditats documentalment per les persones aspirants, d'acord amb el barem establert en aquesta convocatòria, així com, la superació de les proves, que igualment s'estableixen com a forma d'acreditació d'aquells mèrits i capacitats, o de les condicions i requisits exigits per a poder-hi participar.

7.1 Acreditació de capacitats : proves i qualificacions

Les següents proves tenen caràcter obligatori i eliminatori.

Les persones aspirants seran convocades per a la realització de cada prova en crida única, llevat dels casos de força major convenientment acreditats i lliurement apreciats per la comissió de valoració. L'absència d'una persona en qualsevol de les proves en el moment de dur-les a terme, determinarà la pèrdua del dret a participar en el mateix exercici i en els successius, i quedarà exclosa del procés selectiu.

Si la comissió de valoració té coneixement que alguna de les persones aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de la persona interessada, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

Per tal de garantir la bona marxa del procés la Comissió de Valoració pot acordar l'alteració de l'ordre de les proves. Així mateix, també pot proposar la realització de dues o més proves o exercicis en un sol dia, i procedir a una correcció seqüencial de les mateixes, segons es vagin superant les precedents.

Una vegada iniciades les proves selectives, l'anunci del lloc i hora de realització de les proves restants, es farà públic al tauler d'anuncis, i a la pàgina web municipal <https://www.martorell.cat/ca/pag625/recursos-humans.htm>. Amb aquesta publicació es considerarà realitzada l'oportuna notificació a les persones interessades.

Durant la realització del procés selectiu les persones aspirants no podran fer ús de telèfons mòbils ni altres dispositius ni mitjans de comunicació amb l'exterior, ni podran sortir del recinte on es dugui a terme la prova selectiva durant la realització d'aquesta. L'incompliment d'aquestes normes o bé de les actituds de falta de respecte o consideració envers la resta d'aspirants del procés selectiu o envers la pròpia comissió de valoració comportaran l'expulsió de la persona aspirant en qüestió de forma immediata del procés selectiu, la qual cosa es farà constar de forma expressa en l'acte emesa per la comissió.

7.1.1. Prova de coneixements de la llengua catalana.

Consistirà en la realització d'una prova de coneixement del català, i comptarà amb l'assessorament de personal tècnic competent en matèria de normalització lingüística.

Quedaran exemptes d'aquesta prova les persones que en el moment de presentació de la sol·licitud acreditin estar en possessió del certificat de nivell intermedi de la llengua catalana de la Secretaria de Política Lingüística, certificat de nivell B2, equivalent o superior.

També poden restar exemptes de realitzar aquesta prova les persones que acreditin documentalment que en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, han superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que es demana.

L'acreditació documental a l'efecte d'exempció també es pot fer fins l'hora assenyalada per a l'inici de la prova de coneixements de llengua catalana, aportant davant de la comissió de valoració l'original i una fotocòpia de la documentació acreditativa.

CVE-DOGC-A-25253004-2025

Aquesta prova es qualificarà d'apte o no apte, i es necessitarà la qualificació d'apte per passar a la següent.

7.1.2. Prova de coneixements professionals.

Consistirà en resoldre per escrit, en el temps màxim de 60 minuts, preguntes de resposta curta o bé un o més supòsits pràctics que es proposarà en relació amb les funcions i competències pròpies dels agents de la policia local i el temari relacionat a l'annex III. La comissió de valoració pot disposar que cada aspirant llegeixi el seu exercici i li pot demanar els aclariments que consideri oportuns.

En aquest exercici es valoraran els coneixements i domini professional, la capacitat de gestionar els conflictes, l'autonomia i la iniciativa, l'adaptació i flexibilitat, el compromís i la identificació amb l'organització en aplicació dels valors i l'ètica professional, l'orientació i el client intern i el treball en equip, com també el coneixement del territori i l'organització de Martorell.

Així mateix es valorarà favorablement els següents aspectes:

- La correcció en les respostes (tant de contingut com de redacció i ortografia)
- La profunditat en el coneixement de la matèria.
- La sistemàtica
- La claredat
- La capacitat d'anàlisi

Aquesta prova es qualificarà de 0 a 30 punts. Seran eliminades les persones aspirants que obtinguin una qualificació inferior a 15 punts.

7.1.3. Prova d'aptitud física.

Consta de les subproves que s'especifiquen a l'annex I d'aquestes bases.

Per realitzar aquestes proves, l'òrgan de selecció comptarà amb l'assessorament de personal tècnic especialista en educació física.

Les persones aspirants hauran d'haver lliurat prèviament a l'òrgan seleccionador, un certificat mèdic oficial (amb la signatura del metge o metgessa, núm. de col·legiació i/o segell del centre mèdic), expedit com a màxim tres mesos abans de la realització de les proves. En aquest certificat es farà constar explícitament que la persona aspirant: "...reuneix les condicions físiques necessàries per realitzar els exercicis de l'annex 1 de la convocatòria per a la cobertura de plaça d'agent de la Policia Local de Martorell".

La no presentació de l'esmentat certificat comporta l'exclusió automàtica de la persona aspirant del procés selectiu.

Aquest exercici és obligatori i eliminatori. La seva valoració serà d'apte o no apte, segons superin o no la prova d'acord amb els criteris que figuren a l'annex I. Cada subprova es puntuarà de 0 a 10 punts. Per obtenir la qualificació d'apte/a caldrà assolir les puntuacions mínimes següents, segons l'edat de la persona aspirants:

- Menys de 25 anys : 8 punts a cadascuna de les subproves.
- De 25 a 34 anys: 7 punts a cadascuna de les subproves.
- De 35 a 44 anys: 6 punts a cadascuna de les subproves.
- Més de 45 anys: 5 punts a cadascuna de les subproves.

A efectes del barem, l'edat de càlcul serà la que tingui la persona aspirant el dia de la realització de la prova.

Qualsevol incompliment de les normes establertes en aquest annex comportarà la consideració de prova nul·la i la qualificació de no apte.

Serà obligatori que les persones aspirants portin roba i calçat esportiu per la realització d'aquesta prova.

- Aspirants embarassades. Les aspirants que el dia de la prova estiguin embarassades o que no hagin complert les 16 setmanes des del naixement del fill/a:

- Podran realitzar la prova, prèvia presentació el dia de la seva execució d'un certificat mèdic oficial on consti expressament que la realització de les proves d'aptitud física del present procés selectiu no representen cap perill per al seu estat físic i/o de gestació. Aquest certificat serà obligatori i haurà d'estar emès com a màxim fins a 7 dies hàbils abans de la realització de les proves d'aptitud física.

CVE-DOGC-A-25253004-2025

- Podran sol·licitar l'ajornament de la realització de la prova física fins a la següent convocatòria, mitjançant instància. En aquests casos, la instància haurà d'anar obligatòriament acompanyada d'un certificat mèdic oficial, expedit com a màxim 7 dies hàbils anteriors al registre de la instància, que acrediti la condició d'embarassada o en situació de postpart de fins a les 16 setmanes de l'aspirant sol·licitant. El termini màxim per formalitzar aquesta petició serà de fins a 7 dies hàbils abans de la realització de les proves d'aptitud física. La presentació d'aquesta documentació en temps i forma correctes serà obligatòria per tal d'acceptar l'ajornament de la prova. En cas d'ajornament, les aspirants podran mantenir fins la següent convocatòria la nota de les proves ja realitzades. Les aspirants amb reserva de nota hauran de fer, a la propera convocatòria, la resta de proves no realitzades, seguint l'ordre i condicions que recullin les bases de la nova convocatòria.

7.1. 4. Prova psicotècnica

Aquesta prova serà apte/a o no apte/a, i tindrà caràcter obligatòria i eliminatòria.

Les proves psicotècniques han de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat competencial amb la finalitat d'acreditar les habilitats de lideratge, d'influència en el grup i d'altres factors considerats pertinents per al lloc de treball. Aquest procés d'avaluació consta de l'aplicació d'una bateria de tests psicotècnics que tenen com a objectiu explorar les àrees següents: aptituds, personalitat, estat psicològic adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials.

La bateria de tests psicotècnics compliran els requisits de validesa i fiabilitat i hauran estat veremats, estandaritzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Es realitzarà una entrevista competencial que contrastarà el resultat de la bateria de tests psicotècnics realitzats a l'aspirant amb el seu grau d'adequació al perfil competencial de la categoria objecte de la convocatòria. Es valoraran especialment les habilitats de lideratge, la influència en el grup i la presa de decisions en situacions conflictives. En les proves psicotècniques, es tindran en compte les pautes previstes a la Resolució INT/2403/2015, de 2 d'octubre, per la qual es dona publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya.

L'entrevista es realitzarà a càrrec de persones tècniques especialitzades. Les persones aspirants que tinguin una puntuació de 0 punts en alguna competència o no arribin al 10 en el total de l'entrevista per competències seran declarades no aptes resultant excloses del procés de selecció.

La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de l'aspirant. En les entrevistes assistirà com a mínim un membre del tribunal qualificador, tal com ja estableix l'article 18.3 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals. Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

7.1.5. Proves mèdiques.

Consisteix en un reconeixement mèdic realitzat per metges o metgesses col·legiats, per comprovar que no es detecta en els o les aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex II d'aquesta convocatòria.

Aquesta prova es qualificarà d'apte/a o no apte/a, i es necessitarà la qualificació d'apte/a per superar la fase de proves.

Els professionals als quals s'encarregui la realització de la prova mèdica, entregaran a la comissió un informe de cada persona aspirant.

7.2 Mèrits i capacitats:

La comissió de valoració puntuarà els mèrits al·legats i acreditats documentalment per les persones aspirants, d'acord amb el barem següent:

A) Antiguitat (fins un màxim de 4 punts):

- Per haver prestat serveis en un cos de policia, per cada mes complet: 0,10 punts.

Els serveis prestats, s'acreditaran mitjançant un certificat de l'administració corresponent, on es faci constar de forma clara i expressa el règim jurídic, el vincle, les funcions, el cos o escala i el període concret de prestació de serveis.

B) Titulacions acadèmiques (fins un màxim d'1 punt):

B.1 Titulació universitària de grau (equivalència diplomatura): 0,50 punts.

B.2 Titulació universitària de màster (equivalència llicenciatura): 1,00 punt.

Les titulacions acadèmiques es valoraran quan siguin rellevants per al lloc de treball de la categoria corresponent, d'acord amb els coneixements requerits, competència i funcions pròpies de la categoria objecte de la convocatòria.

En aquest apartat només podrà puntuar una titulació acadèmica, la de major puntuació.

C) Formació professional: (fins a un màxim de 3 punts)

C.1 Per cursos organitzats o reconeguts per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (sense que pugui comptabilitzar-se el curs de formació bàsica) o per les acadèmies oficials de la resta de cossos policials, realitzats amb aprofitament, fins a un màxim de 2 punts:

- Per cursos de durada fins a 25 hores: 0,15 punts/curs
- Per cursos de 26 a 50 hores: 0,25 punts/curs
- Per cursos de 51 a 100 hores: 0'40 punts/curs
- Per cursos de durada superior a 100 hores: 0,50 punts/curs

C.2 Per altres cursos, seminaris o jornades relacionats amb la professió, realitzats amb aprofitament, fins a un màxim de 1 punt:

- Per cursos de durada fins a 25 hores: 0,10 punts/curs
- Per cursos de 26 a 50 hores: 0,20 punts/curs
- Per cursos de 51 a 100 hores: 0'30 punts/curs
- Per cursos de durada superior a 100: 0,40 punts /curs

L'acreditació de la formació es farà mitjançant fotocòpia de la certificació, amb especificació de l'entitat organitzadora, denominació del curs, durada i/o contingut específic.

Els/les aspirants han d'acreditar documentalment la durada, en hores, dels cursos al·legats. Si no ho fan així és computaran com cursos de durada fins a 25 hores.

No es tindran en compte els cursos respecte a normativa ja derogada, o que tinguin un contingut obsolet.

D) Nivell de coneixement de la llengua catalana: (fins a un màxim 1 punt)

Es valoraran els certificats superiors al nivell intermedi de català (B2) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o altres equivalents, fins a un màxim d'1 punt.

- Nivell C1 o equivalent : 0,50 punts
- Nivell C2 o equivalent : 1 punt

E) Recompenses i distincions (fins a un màxim 1 punt)

- Condecoracions, felicitacions, recomanacions i/o recompenses: 0,20 punts per cadascuna

F) Altres Mèrits (fins un màxim d'1 punt)

En aquest apartat es valoraran altres mèrits al·legats i justificats documentalment pels aspirants, que tinguin relació inherent amb el lloc de treball i que no s'hagin valorat en els apartats anteriors:

- Cursos o seminaris impartits per l'aspirant:
 - 0.60 per hora de curs impartit a la universitat/ISPC
 - 0.20 per curs impartit en centres oficials
- Idiomes no cooficials :
 - Nivell B1 en escoles oficials d'idiomes, escoles d'idiomes d'universitats públiques o centres de reconegut prestigi: 0.5 punts per idioma

CVE-DOGC-A-25253004-2025

- Nivell B2 en escoles oficials d'idiomes, escoles d'idiomes d'universitats públiques o centres de reconegut prestigi: 0.75 punts per idioma

- Nivell C1 en escoles oficials d'idiomes, escoles d'idiomes d'universitats públiques o centres de reconegut prestigi: 1 punts per idioma

Només es puntua el nivell més alt acreditat.

La puntuació total de la valoració de mèrits no pot ser, en cap cas, superior als 11 punts.

8. QUALIFICACIONS DE LES PERSONES ASPIRANTS

La qualificació final de cada persona aspirant s'obté sumant, a les qualificacions obtingudes a la fase de proves i les obtingudes a la fase de valoració de mèrits i capacitats.

En cas d'empat en les puntuacions, aquest es resoldrà a favor de la persona que hagi obtingut major puntuació a la segona prova (coneixements professionals). Si persisteix l'empat, el següent criteri serà la major puntuació en la tercera prova (prova d'aptitud física). En cas que els criteris anteriors no fossin suficients, es faculta a la comissió de valoració per ordenar una entrevista o prova d'aptitud relacionada amb les funcions pròpies de les places convocades que determinarà l'aspirant amb major capacitat.

9. LLISTA DE PERSONES APROVADES, PROPOSTA DE NOMENAMENT I PRESENTACIÓ DE DOCUMENTACIÓ

Un cop acabada la qualificació de les persones aspirants, la comissió de valoració publicarà al tauler d'edictes de l'Ajuntament i a la web municipal, la relació de persones aprovades per ordre de puntuació, de major a menor, i farà la proposta de nomenament com a personal funcionari en pràctiques, a favor de les persones que hagin obtingut la major puntuació final.

En cas que cap de les persones aspirants superés el procés selectiu, es declararà deserta la convocatòria.

10. ASPIRANTS APROVATS SENSE PLAÇA

En aplicació de la disposició addicional trentena del Decret Legislatiu 1/1997 de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, i amb l'objectiu de limitar al màxim el nomenament de personal interí en llocs de treball dels cossos, escales i especialitats de personal funcionari, aquesta convocatòria inclourà, a més de les places autoritzades a les ofertes d'ocupació pública, un nombre de places addicionals per a cobrir futures vacants, a càrrec de les ofertes públiques dels dos anys següents, és a dir, de 2026 i 2027.

Les noves vacants s'adjudicaran als aspirants que hagin aprovat les proves detallades a la base 7, sense obtenir plaça, segons l'ordre d'aspirants aprovats, els quals es nomenaran funcionaris/àries en pràctiques amb motiu de l'adjudicació de vacants.

La relació d'aspirants aprovats sense plaça restarà automàticament sense efecte un cop transcorreguts tres anys a comptar de la data de la resolució de la convocatòria.

11. PRESENTACIÓ DE DOCUMENTACIÓ

Les persones proposades per a ser nomenades funcionaris/àries en pràctiques, presentarà davant l'Ajuntament de Martorell, en el termini de vint dies naturals, comptats a partir de la publicació dels resultats al tauler d'edictes, i sense requeriment previ, els documents acreditatius de les condicions que s'exigeixen a la base tercera la convocatòria.

Igualment, es presentarà la documentació següent:

1. Declaració responsable de no trobar-se inhabilitat/ada per l'exercici de càrrecs públics i de no haver estat separat/ada, mitjançant expedient disciplinari, del servei de l'Administració Pública.
2. Declaració responsable de no trobar-se sotmès/a a cap de les causes d'incompatibilitat previstes a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al Servei de les Administracions Públiques.
3. Declaració responsable, per la qual es pren el compromís de mantenir vigents els permisos de conduir.

CVE-DOGC-A-25253004-2025

4. Pel que fa a l'acreditació de no haver estat condemnat/da per sentència ferma per delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, haurà de presentar certificació negativa del "Registro Central de Delincuentes Sexuales" emesa pel Ministeri de Justícia.

5. Certificat d'antecedents penals.

Les persones que ja tinguin la condició de personal al servei de l'Administració Pública, estaran exemptes de justificar documentalment les condicions i requisits ja demostrats per obtenir el seu anterior nomenament, presentant la certificació de l'Administració Pública de la qual depenguin que acrediti la seva condició i totes les circumstàncies que constin a la seva fulla de serveis.

La persona aspirant que dins el termini fixat, excepte en casos de força major, no presenti la documentació, o si en examinar-la es comprova que no compleix algun dels requisits assenyalats a la base tercera, no podrà ser nomenada funcionari/ària en pràctiques, i s'anul·laran les seves actuacions sense perjudici de la responsabilitat en què hagi incorregut per falsejar la sol·licitud inicial. En aquest cas, com també en el supòsit de renúncia de la persona proposada, la Presidència de la corporació podrà cridar la persona que hagi obtingut la següent millor puntuació, per realitzar les proves pendents (psicotècnica i/o revisió mèdica), i, en cas que obtingui la qualificació d'apte/a, proposar-la per al seu nomenament en pràctiques, la qual disposarà amb requeriment previ, d'un termini de 20 dies naturals per presentar la documentació.

La persona aspirant nomenada haurà de fer el jurament o la promesa i la presa de possessió en el termini d'un mes, a comptar des del dia següent a la publicació del nomenament. Mentre no s'hagi pres possessió del càrrec, i no s'hagi iniciat l'efectiva prestació de serveis, no es tindrà dret a cap percepció econòmica ni cap obligació inherent a la funció pública.

En el cas que injustificadament no es prengui oportunament possessió del càrrec, es declararà cessat amb la pèrdua de tots els drets derivats del procés de selecció i del subsegüent nomenament.

12. PERÍODE DE PRÀCTIQUES

Les pràctiques tindran una durada de 12 mesos i es realitzaran al municipi. Són obligatòries i eliminatòries, i la qualificació final serà d'apte/a o no apte/a, la persona aspirant que obtingui la qualificació de no apte/a, quedarà exclòs/a del procés selectiu.

Es valoraran en base a dos informes independents de diferents comandaments de la Policia Local.

Els informes a què fa referència l'apartat anterior han de considerar diversos factors conductuals, bàsicament: els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal vers el treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en les pròpies capacitats, el judici pràctic i l'autocontrol.

D'acord amb el que es disposa al RD 456/1986 de 10 de febrer (BOE núm. 55 i 56 de 5 i 6 de març de 1986), i posat que les pràctiques es realitzen desenvolupant un lloc de treball, l'import de les retribucions serà equivalent al sou i pagues extraordinàries corresponents al grup al qual estigui classificat el cos o escala a la qual aspiren integrar-se, així com les retribucions complementàries corresponents al referit lloc de treball, d'acord amb les determinacions de les condicions econòmiques i socials aprovades per al personal funcionari de l'Ajuntament de Martorell.

En els casos en què s'hagi incoat un procediment penal o s'hagi obert un expedient disciplinari contra una persona participant, el tribunal qualificador podrà acordar la suspensió de la realització de la fase de pràctiques, o el seu ajornament si encara no s'han iniciat, fins a conèixer el resultat del procediment penal o de l'expedient disciplinari. Així mateix, també podrà acordar la suspensió del nomenament com a funcionari o funcionària de carrera.

Si els fets provats en el procediment penal o l'expedient disciplinari són constitutius de comportaments o conductes contraris als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer), el tribunal qualificador també podrà acordar l'exclusió de la convocatòria.

En els casos de persones aspirants que no hagin pogut ser avaluades en la fase de pràctiques per haver estat suspeses de funcions com a conseqüència del compliment d'una sanció, per l'adopció d'una mesura cautelar en un procediment disciplinari o perquè se'ls hagin obert diligències prèvies o se'ls hagi incoat un procediment penal, el tribunal qualificador podrà acordar la seva reincorporació al període de pràctiques una vegada finalitzada la sanció o quan s'hagi deixat sense efectes la mesura cautelar.

Si un aspirant no supera el període de pràctiques, renuncia o causa baixa voluntària abans de la finalització de

CVE-DOGC-A-25253004-2025

les mateixes, es cridarà a l'aspirant que ha quedat en el primer lloc de reserva per a que dugui a terme la prova de reconeixement mèdic i si la supera se'l nomeni com a funcionari en pràctiques.

13. NOMENAMENT DE FUNCIONARI/ÀRIA DE CARRERA

La persona aspirant que hagi superat el període de pràctiques serà proposada a l'Alcaldia per a ser nomenada funcionari/ària de carrera i disposarà d'un termini d'un mes per al jurament o la promesa i la pressa de possessió, que es farà davant l'alcalde president assistit pel secretari de la corporació, que en donarà fe, d'acord amb l'establert per l'article 6 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les Polícies Locals, i en la forma establerta al Reial Decret 707/1979, de 5 d'abril, i al Decret 359/1986, de 4 de desembre, de la Generalitat de Catalunya.

La manca de pressa de possessió, llevat del casos de força major, que seran degudament comprovats i considerats per l'Administració, comporta la pèrdua de tots els drets derivats del procés de selecció i del nomenament subsegüent.

14. INCIDÈNCIES I RECURSOS

La comissió de valoració queda facultada per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

La convocatòria i les seves bases, les llistes definitives de persones admeses i excloses, els nomenaments i adscripcions, poden ser impugnats per les persones interessades, mitjançant la interposició de recurs contenciós administratiu davant la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació o publicació, sens perjudici del recurs potestatiu de reposició que es pot interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant la presidència de la Corporació.

Els actes qualificats de la comissió de valoració (resultat de les proves, valoració dels mèrits i proposta definitiva de persones que han superat el procés selectiu) podran ser recorreguts en alçada davant la presidència de la Corporació en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la publicació o notificació.

Els actes de tràmit de la comissió de valoració no podran ser objecte de recurs, sense perjudici que es puguin interposar reclamacions quan es tracti d'esmenar possibles errors materials en la confecció de la llista de persones aprovades, errors materials en la transcripció de publicacions, errors aritmètics en les qualificacions o errors observables a simple vista. Aquests errors també podran ser corregits d'ofici pels òrgans de selecció.

Igualment les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

15. DISPOSICIÓ ADDICIONAL

En tot allò no previst a les Bases, la realització d'aquestes proves selectives s'ajustarà a allò establert al Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, al Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública; el Reglament del personal al Servei de les Entitats Locals, aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol; al Decret 233/2002, de 25 de setembre, d'accés, promoció i mobilitat de les polícies locals i la resta de disposicions que en són d'aplicació.

ANNEX I

PROVES FÍSQUES

Les proves es puntuaran d'acord amb el quadre que consta més endavant.

1.- Força de braços: La persona realitzarà a terra totes les flexions que els sigui possible en 30 segons.

2.- Abdominals : Elevació successiva del tronc durant 1 minut amb les cames flexionades, els braços al clatell i els peus subjectats.

3.- Resistència.- Córrer 1000 metres amb el menor temps possible.

Barem puntuació proves físiques

Barem homes:

PUNTS	FLEXIONS	ABDOMINALS	RESISTÈNCIA
10	20	60	5'06"-5'10"
9	18	55	5'11"-5'15"
8	16	50	5'16"-5'20"
7	14	45	5'21"-5'25"
6	12	40	5'26"-5'30"
5	10	35	5'31"-5'35"
4	8	30	5'36"-5'40"
3	7	25	5'41"-5'45"
2	6	20	5'46"-5'50"
1	5	15	5'51"-5'55"

Barem dones

PUNTS	FLEXIONS	ABDOMINALS	RESISTÈNCIA
10	18	55	5'11"-5'15"
9	16	50	5'16"-5'20"
8	14	45	5'21"-5'25"
7	12	40	5'26"-5'30"
6	10	35	5'31"-5'35"
5	8	30	5'36"-5'40"
4	7	25	5'41"-5'45"
3	6	20	5'46"-5'50"
2	5	15	5'51"-5'55"

CVE-DOGC-A-25253004-2025

1	4	10	5'56"-5'60"
---	---	----	-------------

Per obtenir la qualificació d'apte/a caldrà assolir les puntuacions mínimes següents, segons l'edat de la persona aspirant:

- Menys de 25 anys : 8 punts a cadascuna de les subproves.
- De 25 a 34 anys: 7 punts a cadascuna de les subproves.
- De 35 a 44 anys: 6 punts a cadascuna de les subproves.
- Més de 45 anys: 5 punts a cadascuna de les subproves.

A efectes del barem, l'edat de càlcul serà la que tingui la persona aspirant el dia de la realització de la prova.

ANNEX II: QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES

Talla mínima:

Dones: 1'55 m. Homes: 1'65 m.

I. ANTROPOMETRIA:

1. La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.
2. La capacitat vital, obtinguda amb l'espírometre, inferior als 3,5 litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

II. MALALTIES, LESIONS I DEFICIÈNCIES FÍSiques:

1. Aparell circulatori

- 1.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.
- 1.2 Malformacions de cor o de grans vasos.
- 1.3 Lesions adquirides de cor o de grans vasos.
- 1.4 Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.
- 1.5 Insuficiència coronària.
- 1.6 Pericarditis activa o residual.
- 1.7 Insuficiència arterial perifèrica.
- 1.8 Insuficiència venosa perifèrica.
- 1.9 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Linfedema.
- 1.10 Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.

2. Aparell respiratori

CVE-DOGC-A-25253004-2025

- 1.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
- 1.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.
3. Aparell genitourinari
 - 3.1 Malformacions o lesions del tracte genitourinari.
 - 3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.
 - 3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
 - 3.4 Litiasi del tracte urinari crònica.
 - 3.5 Prolapse genital.
4. Aparell digestiu
 - 4.1 Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.
 - 4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
 - 4.3 Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants.
 - 4.4 Úlcera gastroduodenal.
 - 4.5 Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).
 - 4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.
 - 4.7 Pancreopaties cròniques o recidivants.
5. Sistema hematopoètic: hemopaties que, a judici del Tribunal, limitin l'exercici de la funció policial.
6. Aparell locomotor
 - 6.1 Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.
 - 6.2 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que, a judici del Tribunal, dificulti l'exercici de les funcions policials.
7. Trastorns psiquiàtrics.
 - 7.1 Trastorns del desenvolupament neurològic, trastorns per dèficit d'atenció, trastorns de l'aprenentatge, de les habilitats motores, de la comunicació o del desenvolupament, demència i altres trastorns cognoscitius.
 - 7.2 Trastorns mentals o del comportament relacionats amb el consum de substàncies i trastorns addictius.
 - 7.3 Trastorns de l'espectre de l'esquizofrènia i altres trastorns psicòtics en totes les seves expressions, inclosos els existents en els antecedents, encara que es trobin asimptomàtics.
 - 7.4 Trastorns bipolars, depressius, d'ansietat, obsessivo compulsius, somatomorfs, ficticis, dissociatius, adaptatius o de personalitat que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.
 - 7.5 Trastorns de la personalitat i del comportament. Trets de la personalitat alterats que disminueixin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.
 - 7.6 Trastorns de la conducta alimentària. Trastorns del son que, per la seva intensitat o repercussió funcional, dificultin o limitin el desenvolupament normal de les funcions policials.
 - 7.7 Antecedent de patologia psiquiàtrica greu o que hagi requerit ingrés hospitalari i que pugui comprometre o

dificultar la funció policial.

7.8. Tots aquells trastorns mentals i de la conducta que disminueixin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

8. Trastorns del sistema nerviós

8.1 Epilèpsia. Convulsions sense filiar.

8.2 Malformacions, patologies o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

8.3 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.

8.4 Tremolors, tics o espasmes.

9 Glàndules endocrines

9.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

9.2 Diabetis mellitus que pugui comprometre la funció policial.

10 Infeccions: qualsevol malaltia infectocontagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària).

11 Òrgans dels sentits

11.1 Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.

11.2 Agudesa visual monocular sense correcció inferior a 4/10.

11.3 Queratotomia radial.

11.4 Despreniment de retina.

11.5 Estrabisme manifest i no corregit.

11.6 Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.

11.7 Discromatòpsia. Es considerarà causa d'exclusió quan el test de Farnsworth D15 mostri una o més alteracions en la prova de separació de grisos o dos o més creuaments majors en els cercles cromàtics.

11.8 Glaucoma.

11.9 Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius del personal mèdic que realitzin la prova, dificulti de manera important l'agudesa visual.

11.10 Agudesa auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.

11.11 Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.

11.12 Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.

11.13 Trastorns en la parla. Quequesa.

12 Pell, fàneres i glàndules exocrines

12.1 Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.

12.2 Cicatrius que, per la seva extensió, profunditat o estètica, puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.

CVE-DOGC-A-25253004-2025

12.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.

12.4 Dermatosis generalitzades. Èczemes o psoriasis.

12.5 Tatuatges amb expressions i/o imatges contràries als valors constitucionals, entenem per tal els que continguin missatges polítics, homòfobs, xenòfobs, violents o ofensius, així com els de contingut sexual i/o amb un contingut contrari als principis i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer)

12.6 Altres alteracions dermatològiques que, a judici del Tribunal, limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.

12.7 Altres

12.8 Processos neoplàsics.

12.9 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques.

12.10 Malalties autoimmunes.

12.11 Diàtesi al·lèrgica.

12.12 Qualsevol afecció, lesió o disfunció que, segons el criteri facultatiu, pugui comprometre la funció policial.

ANNEX III TEMARI

1.- Constitució Espanyola de 1978. Títol I. Drets i Deures fonamentals.

2.- Constitució Espanyola de 1978. Títol VIII. Organització Territorial de l'Estat, capítol I i II. Administració pública i forces i cossos de seguretat. Articles 103 i 104.

3.- Estatut d'Autonomia de Catalunya. Títol I. Dels drets i deures i principis rectors.

4.- Estatut d'Autonomia de Catalunya. Seguretat Pública i Seguretat Privada. Articles 163 i 164.

5.- Coneixement del Municipi de Martorell. Característiques físiques i característiques demogràfiques.

6.- Coneixement del Municipi de Martorell. Principals aspectes de la seva història, cultura i festivitats. El meu calendari festiu, Festes del Barri.

7.- Coneixement del Municipi de Martorell. Territori. Principals aspectes urbanístics: carrers, places, monuments, mitjans de comunicació, ubicació dels equipaments municipals.

8.- El Codi d'ètica de la policia de Catalunya. Principis, valors i competències.

9.- El Codi d'ètica de la policia de Catalunya, Una professió al servei de les persones: funcions drets i deures, al servei dels drets i les llibertats i l'atenció a les persones i grups vulnerables.

10.- El Codi d'ètica de la policia de Catalunya: Cossos policials. Principis rectors: la relació entre els membres de la Policia de Catalunya, autoritats polítiques i cossos policials i la cooperació entre cossos policials.

11.- El Codi d'ètica de la policia de Catalunya: Actuació de la policia. Àmbits d'aplicació: resolució de conflictes i ús de la força, investigació, detenció i privació de llibertat, atenció a les víctimes i testimonis.

12.- El Codi d'ètica de la policia de Catalunya: Actuació de la policia. Àmbits d'aplicació: formació, recerca i innovació.

13.- El Codi d'ètica de la policia de Catalunya: Policia i Administració de justícia.

14.- El Codi d'ètica de la policia de Catalunya: Gestió de la informació.

15.- Primeres intervencions policials en accidents de trànsit.

16.- La carta de serveis de la policia municipal de l'Ajuntament de Martorell.

17.- Estructura, organització de les policies locals: Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals a

CVE-DOGC-A-25253004-2025

Catalunya

- 18.- Els principis d'actuació i les funcions de les policies locals : Llei 16/91 de 10 de juliol de les Polícies Locals a Catalunya.
- 19.- Disposicions generals de les policies locals : Llei 16/91 de 10 de juliol de les Polícies Locals a Catalunya
- 20.- El Règim disciplinari de les policies locals : Llei 16/91 de 10 de juliol de les Polícies Locals a Catalunya
- 21.- Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya: disposicions generals
- 22.- Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya: relacions amb els ciutadans.
- 23.- Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya: Les juntes locals de seguretat. Funcions. Les Meses de Coordinació operatives
- 24.- Llei Orgànica 2/1986 de 13 de març de Forces i Cossos de Seguretat. Definició de forces o cossos de seguretat pública. Les policies locals
- 25.- Ordenances municipals de Martorell. En especial d'ocupació de les vies i espais públics de Martorell. Regulació de terrasses i la venda no sedentària.
- 26.- Tractament de dades amb finalitats policials. Principis de protecció.
- 27.- Tractament de dades amb finalitats policials. Videovigilància policial
- 28.- La policia de proximitat: concepte i principis bàsics. Estratègies genèriques de la policia de proximitat. Raó de ser de la policia de proximitat
- 29.- Persuasió i influència. Tècniques i estratègies: Idees clau. Concepte de persuasió i influència. Preparació de la comunicació persuasiva.
- 30.-Tècniques de negociació i resolució de conflictes: La negociació com a procés.

Martorell, 9 de setembre de 2025

Xavier Fonollosa Comas

Alcalde

(25.253.004)